

华都股份竞得虹桥新地块 深耕乐清房地产业务

□通讯员 张文萃

8月3日,乐清市虹桥镇仙垵陈村地块开拍,经过133轮激烈竞价,华都股份以总价5.565亿元成功竞得该地块。地块总占地面积约46.5亩,折合楼面价7182元/㎡,土地溢价率31.1%。

该地块位于虹桥镇北仙垵陈村,距镇政府约1公里,距华都·天元广场约2.8公里。土地用途为普通商品住房用地兼零售商业用地。

2016年,华都首次进入乐清房地产市场,精心打造的华都·天元广场综合体项目,不仅成为推进虹桥城市商业升级的新中心,更改写和铸造了虹桥商业功能的新格局,一经问世,立即引发抢购热潮。如今,华都再次落子乐清虹桥,形成了一城两盘、联动互补的战略格局。未来,期待两盘一齐发力,共同助推乐清城市发展,提升虹桥人居品质。



零逾期零坏账

浙农金服平台交易额破10亿

8月7日,浙农金服平台累计交易额突破10亿元。继去年11月平台交易额突破5亿元大关后,浙农金服稳扎稳打,顺利迈上交易额10亿元的新平台。

作为一家专注于综合供应链金融服务的互联网金融服务平台,浙农金服以“互联网+”、“金融+”工具作为切入点,将金融产品和服务融入传统产业供应链,为消费升级类行业、物流业、餐饮业、种植业、车贷行业的多家供应链上下游企业提供了灵活的金融产品和服务,切实帮助企业解决融资难题,以综合金融服务支持“三农”发展,支持实体经济发展。

近期,在多个网贷平台爆出风波之后,浙农金服平台良好的风控能力再次凸显。优质的融资产与风控实力,是平台长远发展的生命线,浙农金服依托“线上+线下”动态风险监控体系以及资深风控团队,对所有投资产品的底层资产实施强有力的“穿透监管”、动态风险监控,为用户甄选优质资产,服务更多层次的用户,打造与实体经济共生的普惠金融生态。

今年,“合规”和“调整”是行业发展的主旋律。目前,浙农金服已进入实质性备案阶段,全面步入合规化进程;同时按照滨江区金融办下发的《互联网金融风险专项整治整改通知书》积极调整、定期自查,每月向杭州市滨江区金融办汇报,保持密切沟通;在网站及浙农金服APP内开通信息披露板块,定期更新运营报告,打造合规透明的平台。

浙农金服至今已安全运营795天,平台未出现一笔逾期或拖欠项目,历史兑付率100%,保持了所有融资项目“零逾期零坏账”的良好成绩,凭借自身实力赢得了用户口碑,努力践行着“成为一家值得信任的国有背景互联网金融服务平台”这一准则。



速览

包中海赴金华地区调研

8月8-9日,浙农控股集团党委党委副书记、总经理包中海率队赴金华市供销社系统单位调研,受到金华市供销社副主任许青松等人的热情接待。双方就构建现代农业社会化服务体系、探索农产品电商化、开展配供服务合作等事宜进行了交流。调研期间,包中海走访了金东区供销社、武义县供销社等系统单位,并表示浙农集团将持续加强与各地供销社系统单位的合作,积极参与城乡区域建设,服务当地高质量发展。市社和区县领导表示欢迎浙农集团到当地考察投资,共同促进供销社系统更深合作和地方经济更好发展。(办公室 陈新悦)

省社机关党委 调研集团党建工作

8月9日,省社机关党委副书记朱如仙率调研组到浙农集团,调研集团基层党建工作的经验、好做法及好思路,听取有关意见和建议。在由控股集团党委副书记曹勇主持的座谈会上,控股集团党群工作部和各直属党(总)支部有关负责人就“两个责任”履职、党风廉政建设、党组织规范化建设、党员发展教育管理等工作进行了汇报交流。座谈会后,朱如仙一行深入浙农金泰党支部,投资发展党支部调研,详细了解了两家单位的党建工作情况,并对有关问题进行了解答。(党群工作部 郭婧)

浙农获评中国农资流通协会 信息报送优秀单位

近日,中国农业生产资料流通协会印发了《关于表彰2017-2018年度信息报送优秀单位和先进个人以及进步单位和进步个人的通知》,浙农控股集团荣获“2017-2018年度信息报送优秀单位”和“2018年度信息报送特别贡献单位”。同时,集团办公室徐寅杰被评为“2017-2018年度信息报送先进个人”和“2018年度信息报送特别贡献个人”。(办公室 徐玥琪)

集团工会开展 “夏日送清凉”活动

8月15日,浙农控股集团工会主席王春喜一行带着省供销社工会的关怀和控股集团领导的关心,深入基层单位浙江金凯汽车销售服务有限公司和浙江华悦物业服务服务有限公司,开展送清凉活动,为奋战在一线的员工送去了防暑降温物品和问候,并叮嘱员工在高温天气下要注意身体,保证安全生产。同时号召大家继续发扬“工匠精神”,把专业技术做优、做精,把服务质量做细、做深,提高客户满意度,提升品牌价值,促进企业更好发展。(党群工作部 徐霖)

控股集团成为 浙江工业大学“雇主品牌基地建设”

7月24日,浙江工业大学在杭州召开2018年度校企合作研讨会,邀请省内外八十余家行业知名企业、省市区三级人才市场负责人等参与研讨,浙农控股集团、明日控股、惠多利等单位受邀参加。期间浙江工业大学授予包括浙农控股集团在内的47家企业单位“雇主品牌建设基地”,为下一步加强校企合作深度、拓宽学生就业渠道等打了坚实的基础。(人力资源部 寇彪)

浙农股份青干班 第三次集中教学圆满落暮

7月21-22日,浙农股份青年干部培训班第三次集中教学在浙江农资大厦三楼会议室举行,本次培训包括财务管理、非财务线的财务管理、领导座谈会、“感恩”主题分享会,青干班全体学员及旁听人员近40人参加了此次培训。23日,学员们在集团领导带领下参访海康威视和传化集团,通过学习名企的创业创新精神,借鉴优秀管理经验,不断提升集团内青年干部的综合实力。据悉,青干班已完成文化与价值观、领导力发展两大模块的教学课程,共计8个模块、70个课时,综合满意率为95.8%。(浙农股份 王剑军)

惠多利农资产品质量追溯项目 编入商务部典型案例集

近期,由国家商务部市场秩序司编写的《重要产品追溯体系建设典型案例集》正式出版发行,惠多利公司在安徽道尔化肥有限公司实施的农资产品质量追溯项目作为农业生产资料类产品追溯体系建设典型案例被收入集中。据悉,惠多利实施的农资产品质量追溯项目已形成产品可识别、状态可记录、信息可查询、去向可追踪、责任可追溯的全过程追溯机制。(惠多利 毛武明)

浙农爱普 开展2018年度新员工培训

8月7日,浙江浙农爱普贸易有限公司2018年度新员工培训在浙农大厦举行。浙农爱普职能部门有关负责人就公司的企业文化、发展历程、业务流程以及财务制度等方面的内容进行了讲解。公司领导介绍了爱普经营团队及爱普人的特质,并对在场的新员工提出要求,希望大家尽快融入团队、不断提升技能,实现自身的价值。(浙农爱普 龙尧)

浙农海洋生物技术有限公司 获“百家品牌农资”称号

7月19-21日,由《农资与市场》杂志社主办的“2018(BAA)农资与市场商赋能大会”在广西南宁国际会展中心召开。浙农海洋生物技术有限公司在本次大会上获得了“百家品牌农资”称号。浙农海洋生物技术有限公司是由浙江石原金牛化工有限公司与温州金投集团旗下新三板上市公司浙江金海蕴生物股份有限公司合资成立的。公司致力于羊栖菜海藻酸提取技术及海洋低值鱼生物提取技术研究,海藻酸、氨基酸、腐植酸的复配研发与制造及其它海洋生物资源的综合利用与开发。(石原金牛 宋宇瑞)

厦门道普公司 上榜厦门百强企业

8月14日,“2018厦门企业100强”评选活动圆满落幕,明日控股所属道普(厦门)石化有限公司首次参加评选并位列百强企业第84位。厦门道普公司是明日控股开拓省外市场的重点项目,自2013年1月成立以来,塑化产品年销量从8万吨增加到2017年的20多万吨。(明日控股 王亚惠)

明日控股党总支理论中心组 开展专题学习

7月23日晚,明日控股党总支理论中

心组在浙农大厦十二楼会议室召开夜学会议,围绕“战略”主题开展大学习、大讨论。会议由明日党总支书记韩新伟主持,明日控股党总支委员、班子成员参加。会上,大家深入学习了《中共浙江省委关于认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神的文件精神和“八八战略”的内涵。韩新伟结合企业实际,逐条解读了“八八战略”,并指出要把学习贯彻工作与推动公司经济高质量发展结合起来,紧密结合自身实际,认真学习、深刻领会,把学习贯彻重要指示精神转化为做好工作的强大动力。(明日控股 汪银娟)

华都股份举办 综合管理线工作实务培训班

为提高公司综合管理线员工的理论素养和实操能力,7月23-24日,华都股份在浙农大厦开展了综合管理线工作实务培训活动。华都股份综合管理线分管领导、职能部门负责人及各成员企业综合部员工共30余人参加培训。华都股份董事长林昌斌、总经理王春喜出席培训并讲话。华都股份的10位内训讲师结合自身岗位经验,为参训人员讲解了合同法律风险分析、人力资源管理解析、信息系统操作指导、运营管理与督办经验传授以及企业公文、新闻写作、文件收发、印鉴使用、档案管理等实操内容讲解。(通讯员 张文萃)

华都·中环广场 荣膺湖州楼市成交量TOP10

近日,在由透明市场研究院、湖州市住房和城乡建设局房地产业处、湖州市房产交易管理所共合发布的《2018半年度湖州中心城市楼市分析报告》中,华都·中环广场项目荣膺“湖州中心城市成交TOP10”,其中商业销售套数、销售面积、销售金额三项业绩排名第一,问鼎“三冠王”,住宅销售面积位列第四。同时,在湖州市房地产行业年中峰会上,华都·中环广场入围“2018上半年度湖州两区新建商品住宅销售套数TOP10”榜单。(华都股份 杨文涛)

宁波宝顺 荣获东南区最精准公关传播奖

近日,BMW年度经销商最佳公关传播奖颁奖典礼暨全新BMW X3产品体验活动在喀什举行,全国35家宝马优秀经销商派代表参加。金昌汽车集团宁波宝顺4S店荣获东南区最精准公关传播奖。(金昌汽车 徐博)

金诚党支部赴淳安 开展助学行暨主题党日

8月11日,金诚汽车党支部16位党员赴淳安县枫树岭镇下姜村开展主题党日活动。按照支部开展精准扶贫的总要求,2018年上半年金诚党支部对三门县珠岙镇一名贫困学子开展了“一对一”帮扶活动,本次活动支部党员又筹集资助资金,与两个贫困家庭的三个学子进行一对一和多对一的助学结对,给予资助直到他们大学毕业。下午,所有党员参观了下姜村展览馆,了解下姜村新农村建设现状。下姜村作为习近平同志在浙江工作时的基层联系点,10多年来,一直围绕省委省政府在民生工作上的决策部署,一步一脚印,实现了从落后到“绿富美”的逆袭。(通讯员 虞佳)

以心悦心 ——海宁新奥4S店的成功奥秘

□浙农股份 王彬竹

今年8月,第17届奥迪服务杯与技术杯“双杯”竞赛东南区比赛在杭州隆重举行,金昌汽车集团旗下海宁新奥4S店在74家奥迪4S店的激烈角逐中脱颖而出,荣获以售后服务比拼为主要内容的“服务杯”竞赛第一名。

作为后起之秀,海宁新奥在售后服务比拼上“拔得头筹”的奥秘是什么?让我们走进海宁新奥一探究竟。

培养专业售后人才

在2017年之前,海宁新奥还是一家经营能力薄弱的4S店。2017年,金昌汽车在收购海宁新奥后,立即着手重组整改,将金昌汽车成熟的管理模式复制到海宁新奥,首先建立起全新的人才选、用、留模式,结合奥迪的标准迅速组建起涵盖前台顾问、机电维修、钣金喷漆、备件仓管、续保服务五大模块在内的完善售后体系,同时进行规范化人才培养,培训内容甚至比厂家要求的更为细致。正是这种近乎严苛的追求,让海宁新奥在2018年售后报送奥迪厂家的技术项目标准检查通过率达到了98.98%,远高于行业平均水平。

重组以来,为了加强人才队伍梯队建设和深化员工服务技能,除严格按照奥迪的认证体系进行培训外,海宁新奥还为每位员工量身定制职业规划和额外培训课程,并于每周二进行集中内训授课。此外,各部门还针对每一次授课举行各种内部技能小竞赛,由部门负责人进行评分,对成绩突出者予以奖励。

为了提升服务能力,海宁新奥要求客服、售后服务顾问、技术顾问等接待人员在接待客户时全程佩戴并开启录音笔,在接待完毕后再听取录音,及时找出并改进存在的问题。为了提升管理能力,海宁新奥对管理层提出“走动式”管理理念,确立售后服务部门主管现场指导检查制度,为服务进行实时保驾护航。同时,海宁新奥还通过组织优秀员工赴奥迪厂家进行专业化培训、给予优秀员工专用车位奖励,建设现代化员工休息休闲室、增加各类员工

爱心之路

医药费带来的经济压力。由于夫妻俩的工资都不算高,且有年迈的父母、下有年幼的稚儿,家庭经济一度陷入了困境。在得知她的病情和困难后,集团总部立即启动爱心帮扶程序,给予了3万元爱心帮扶基金。2018年春节期间,浙农爱普董事长袁炳荣带着爱心帮扶金和集团领导、同事的祝福,远赴北京看望了正在治疗的小王,希望公司和同事的支持和关心能帮助她度过难关。

如今,经过一段时间治疗,病情已稳定好转并逐步康复的她回忆起当时的场景时说:“公司领导的到来让我激动万分,让我感受到这个世界上还有那么多人在真切关心着我,让我看到了生的希望,也更坚定了我克服一切困难、战胜病魔的决心和意志。我庆幸自己成为了这样一个好企业的员工,也庆幸自己遇到了这样关爱员工的领导和富有爱心的同事。我真的非常感谢集团领导、公司领导。”

今年8月初,控股集团党委副书记、浙农股份总经理林昌斌赴湖州考察时,还专程到浙农爱普湖州办事处探望了大病痊愈后重新回到工作



关爱补贴和核心骨干股权激励制度等多种手段,为员工创造优质的工作平台,最大程度地激发团队积极性和创造力。

截止目前,新奥配备售后总人数70人,涵盖符合奥迪标准的12个关键岗位,一支真正的售后服务王牌师之师已具规模。2017-2018年,海宁新奥报送奥迪的售后人员认证通过率到100%。

建高标准服务流程

奥迪有一套完备而严格的服务接待流程,其中最核心的是接车/制单和修理/进行工作两个环节。在接车/制单环节,海宁新奥贴心地为客户车辆安装保洁四件套,并配备专业的技师和设备协助服务顾问进行整个接待流程。除严格按照奥迪标准进行预检外,海宁新奥还会对机舱、轮胎、底盘系统等易发生故障的区域进行重点检查,将各项车辆功能和车辆技术状态全面展示给客户,现场为客户答疑解惑,并为客户提供专业的车辆保养维护建议。之后在与客户充分沟通的基础上,根据客户保养和维修需求以及车型和客户驾驶习惯,快速给出包括配件使用、维修时长、维修费用、交车时间等相关信息在内的多个维修方案供客户选择。

在修理/进行工作环节,维修车间针对每台车生成相应的系统检查表,迅速找出车辆问题所在,做到一次性快速把车修好。维修过程中,奥迪先进的透明车间系统让客户对维修进度进行可视化监控。在此基础上,海宁新奥学习业内先进经验,引入了维修配件透明机制,维修过程中所需配件的规格、生产厂家、价格对比等信息都会出现在可视化系统上,客户动

安全专栏

高层建筑火灾逃生指南

现代城市住宅和办公楼一般都是高层建筑,正确掌握高层建筑的火灾逃生方式显得十分重要。本期安全专栏整理了几个高层建筑火灾逃生要点,供大家参考。

1、保持冷静头脑。在火灾突然发生的异常情况下,由于烟气及火的出现,多数人心理恐慌,容易失去处置能力。以往的火灾中,有人盲目逃生,从高层跳楼,或者找不到疏散通道和安全出口,以致伤亡。这时,保持冷静的头脑防止惨剧的发生至关重要,遇到火灾先观察火势,再决定逃生方式,运用学到的避难常识,把灾难损失降至最低限度。

2、巧用楼梯逃生。大多数高层建筑的内部都有安全楼梯,在发生火灾时,可以通过疏散人员。安全楼梯从底层直通楼顶,在每一个楼层的出入口处都有防火门,阻挡火灾、烟雾和热气流。发生火灾时,要马上通过安全楼梯逃生。

3、不要使用电梯。在火灾发生时,梯厢遇到高温容易失控甚至变形卡住,有时还会有触电的危险;电梯直通楼房各层,火场上烟气涌入电梯道极易造成“烟囱效应”,人在电梯里随时会被浓烟毒气熏呛而窒息死亡。

4、如果所处楼层已经着火,楼梯尚未封死,火势暂未猛烈,可以披上用水浸湿的衣被,从楼上快速冲下楼或者进入疏散楼梯再搬到安全地带。

5、从过道里逃生,要猫着腰,紧贴墙壁,头部尽可能贴近地面行走。

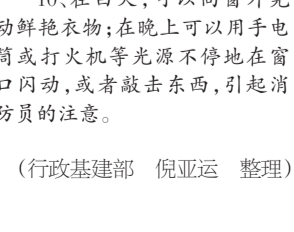
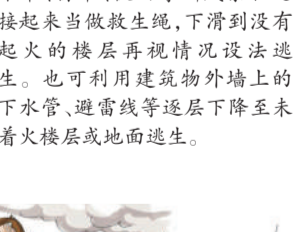
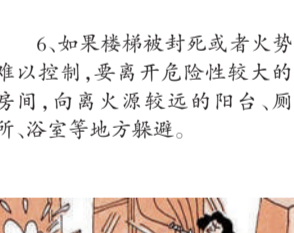
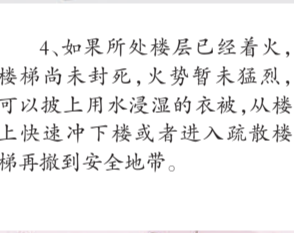
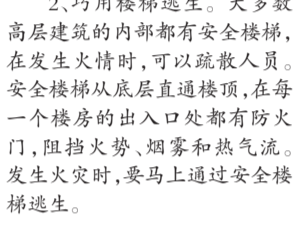
6、如果楼梯被封死或者火势难以控制,要离开危险性较大的房间,向离火源较远的阳台、厕所、浴室等地方躲避。

7、在离开房间时,应及时关闭身后的门窗,这样可以延缓火势的蔓延,赢得更多的逃生时间。撤离房间时,如果门已经发烫,则不能打开房门,否则烟和火会窜进房间。

8、可将绳子或衣服、皮带、床单、窗帘、被面等撕成条状连接起来当做救生绳,下滑到没有起火的楼层再视情况设法逃生。也可利用建筑物外墙上的下水管、避雷线等逐层下降至未着火楼层或地面逃生。

9、如果你所处的楼层确实很高,切勿盲目跳楼。应尽量待在阳台、窗口等易于被人发现和能避免烟火近身的地方,发出有效的求救信号,等待消防人员的救援。

10、在白天,可以向窗外晃动鲜艳衣物;在晚上可以用手电筒或打火机有光源地不停地从窗口闪动,或者敲击东西,引起消防员的注意。



(行政基建部 倪亚运 整理)